

# BOLETÍN NACIONAL SINTRADISTRITALES



## ¡NO A LA TERCERIZACION DE SERVICIOS SOCIALES DEL DISTRITO!

LIVE



EE

Suscríbete

Inicia Sesión

Home > Bogotá

### Así fue la protesta contra la tercerización en la secretaría de Integración Social

Una nueva jornada de protesta en la sede de la Secretaría de Integración Social llevó al Distrito a explicar los contratos de tercerización.

### EN ESTE NÚMERO

¡NO A LA TERCERIZACION  
DE SERVICIOS SOCIALES  
DEL DISTRITO!

ACOMPANAMOS LA  
LOCALIDAD DE SAN  
CRISTOBAL Y LA SECRETARÍA  
GENERAL

ENCUENTRO DE BIENVENIDA  
NUEV@S AFILIAD@S

CONGRESO IMPLEMENTACIÓN  
CONVENIO 190

INFORMACIÓN  
AFILIAD@S SDIS

SOPA DE LETRAS  
SINTRADISTRITALES

OPINIÓN.

La tercerización de servicios en la Secretaría Distrital de Integración Social ha generado profundas preocupaciones para la organización sindical y l@s funcionari@s.

Las diferentes crisis presentadas en los últimos años y en especial la pandemia del COVID 19 nos dejó como lección la importancia de contar con servicios públicos universales y de calidad que atiendan las necesidades de cuidado de la sociedad.

Para esto se hacen indispensable que l@s trabajador@s cuenten con condiciones dignas y decentes, contratados bajo este modelo enfrentan condiciones laborales precarias, con turnos rotativos, inestabilidad laboral y falta de reconocimiento como personal oficial, lo que vulnera sus derechos fundamentales.

SINTRADISTRITALES prende las alarmas ya que a la fecha el alcalde Galán y su equipo técnico a avanzado y se ha tercerizado al menos el 18% del presupuesto de la Secretaría y **opera el 33%** de sus unidades. L@s llamamos a unir fuerzas en defensa publico



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales

# ¡MITIN ENCONTRA DE LA TERCERIZACION EN LA SDIS!



Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.



## ACOMPañAMOS LA LOCALIDAD DE SAN CRISTOBAL!



La organización sindical el pasado 19 de agosto, realizó una visita de acompañamiento a la localidad de **San Cristóbal**, donde se reunió con el subdirector local para exponer, con claridad y de forma directa, las inquietudes y dificultades que enfrentan los trabajadores de la zona. producto de este diálogo, se acordó fortalecer la atención a las necesidades de los funcionarios, priorizando una mejor comunicación.



Posteriormente, se llevó a cabo una reunión con las responsables de las unidades operativas de los jardines infantiles. En este espacio, se escucharon las voces de las compañeras, se resolvieron dudas y se trataron temas clave, como el apoyo a la supervisión, consolidando un ambiente de colaboración y empoderamiento de los participantes.



Para finalizar el acompañamiento en la localidad, al intentar visitar el **Centro de Protección La María** para verificar las condiciones de los puestos de trabajo, la organización se encontró con la negativa de ingreso, incumpliendo los acuerdos sindicales suscritos con la SDIS. Este hecho contrasta con una visita previa a inicios de año cuando se accedió al acompañamiento sin inconvenientes, lo que genera preocupación y llama la atención.





## ACOMPañAMOS LA SECRETARÍA GENERAL LIEVANO



En una reciente visita a la Secretaría General - Liévano, tuvimos la oportunidad de dialogar directamente con funcionarios y funcionarias de la entidad, quienes compartieron con franqueza sus principales inquietudes, necesidades y denuncias sobre las condiciones laborales actuales.

Uno de los temas más reiterados fue el deterioro en la infraestructura, especialmente en lo relacionado con la iluminación, la presencia constante de moscas y las corrientes de aire. Estos factores, aparentemente menores, están afectando la salud y el bienestar de quienes trabajan diariamente expuestos a estas condiciones.



Evidenciamos una creciente sobrecarga laboral. La reducción del personal por contrato ha generado que las responsabilidades recaigan casi en su totalidad sobre los funcionarios de planta, quienes aseguran no poder asumir el volumen de trabajo actual.

Fue reiterado el inconformismo respecto al proceso de encargos. Se denunciaron demoras, incluso se han registrado intentos de disuadir a los funcionarios para que no acepten las designaciones. Nos preguntamos, entonces, **¿por qué incluir etapas no contempladas por la normativa vigente dentro de este proceso?**

### PUNTOS CRÍTICOS:

- ACOSO LABORAL.
- RETROCESO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL TELETRABAJO.
- PROCESOS DE ENCARGOS.

Durante la visita, conversamos con el corporativo, quien reconoció la lentitud en el avance de los encargos debido a las múltiples labores de la Secretaría. Asimismo, ofreció la posibilidad de generar un espacio de diálogo con el Secretario para abordar todas estas problemáticas. No obstante, la reunión programada fue pospuesta.

Desde nuestra labor de acompañamiento y seguimiento, continuaremos insistiendo en la importancia de escuchar a las y los trabajadores, visibilizar sus demandas por un trabajo digno y decente, siempre en defensa de un servicio público de calidad para los y las ciudadanas



# CONGRESO HACIA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CONVENIO 190 EN EL SECTOR PÚBLICO! ✨ 🇨🇴 🇨🇴



La implementación del Convenio 190 de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) es fundamental para crear entornos laborales más seguros, equitativos y respetuosos. Este acuerdo, conocido formalmente como el Convenio sobre la Violencia y el Acoso, reconoce por primera vez que la violencia y el acoso en el mundo del trabajo constituyen una violación de los derechos humanos y una amenaza para la igualdad de oportunidades y de trato. Su importancia radica en que no solo aborda las agresiones físicas, sino también el acoso psicológico, la intimidación y la violencia de género, que a menudo son subestimados y normalizados.

## Un cambio de paradigma



El Convenio 190 marca un antes y un después al extender su alcance más allá del lugar de trabajo físico. Cubre situaciones que ocurren durante los trayectos laborales, en eventos sociales relacionados con el trabajo y a través de medios digitales. Esta visión integral es crucial en el mundo moderno, donde las fronteras entre la vida laboral y personal se han difuminado, y el acoso cibernético es una amenaza creciente. Al ratificar y aplicar este convenio, los países se comprometen a adoptar leyes y políticas que prevengan y sancionen estas conductas, asegurando que las víctimas tengan acceso a mecanismos de denuncia y reparación efectivos.

Beneficios tangibles.

- Implementar el Convenio 190 no es solo una cuestión de ética, sino también de eficiencia económica y social. Un ambiente de trabajo libre de violencia y acoso se traduce en:
- Mejor productividad: Los trabajadores se sienten más seguros y valorados, lo que reduce el estrés y aumenta el compromiso y la concentración.
- Mayor retención de talento: Las empresas con culturas de respeto y seguridad tienen menos rotación de personal, lo que ahorra costos de reclutamiento y capacitación.
- Mejora de la imagen corporativa: Las organizaciones que se comprometen con el bienestar de sus empleados proyectan una imagen positiva ante clientes, inversionistas y la sociedad en general.
- Reducción de costos legales: La prevención de conflictos y demandas por acoso y violencia minimiza los riesgos financieros y la mala publicidad.

El Convenio 190

Es una herramienta poderosa para construir un futuro laboral más justo y humano. Su implementación requiere el compromiso de gobiernos, empleadores y trabajadores para crear una cultura de cero tolerancias ante la violencia y el acoso, garantizando que cada persona pueda desarrollar su potencial en un entorno digno y seguro.

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINRADISTRITALES NACIONAL  
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



sinradistritalesjd@gmail.com



Sinradistritales JD



@Sinradistrita1



Sinradistritales

# INICIAMOS NUESTROS ENCUENTROS DE BIENVENIDA A NUEV@S AFILIAD@S

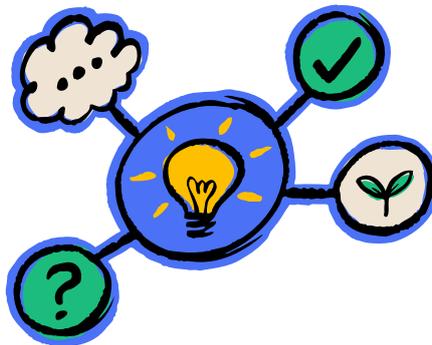


*Convoco a George Santayana que nos dice  
"quien no conoce su historia esta condenado a repetirla"*

El pasado 26 de agosto iniciamos con la bienvenida a nuestros afiliados y afiliadas en nuestra sede sindical, mediante un dialogo de saberes y escucha activa establecimos un escenario que posibilite derrumbar imaginarios alrededor del movimiento sindical y nuestros objetivos como organizacion sindical.



Este encuentro constituye un nuevo esfuerzo por aproximar a nuestras asociadas y asociados a su organización sindical, por que los liderazgos hacen parte del reconocimiento y trabajo continuo para beneficio de las y los trabajadores. Con la participación de afiliados y afiliadas de secretaria general y secretaria de integración social, abordamos herramientas para la participación, estructura de nuestra organización y la Herramienta DEARMAN para el manejo de emociones y la certificada en la comunicación.



Conscientes de que en cada una de las entidades tú también puedes ejercer un liderazgo en beneficio de las y los trabajadores, reconocemos que en este momento de crecimiento esta en las manos de nuestra base social. La Negociación colectiva, la protección de derechos, la formación la solidaridad y la democracia interna cobraron un papel importante en nuestra jornada.

*Por Comité Educación*

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL  
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



[sintradistritalesjd@gmail.com](mailto:sintradistritalesjd@gmail.com)



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



# INFORMACIÓN PARA AFILIADOS DE LA SECRETARIA DE INTEGRACION SOCIAL



Para quienes estén interesados en solicitar teletrabajo durante la semana de receso escolar de sus hijos as, les informamos que ya pueden ir diligenciando su solicitud.

Por favor, lee con atención :

- **CIRCULAR N° 030 DEL 11 DE JUNIO DE 2025**
- **RESOLUCIÓN No 1299 DEL 09 DE JUNIO DEL 2023**
- **DILIGENCIAR EL FORMATO DE SOLICITUD INSCRIPCION TELETRABAJO AUTONOMO PARA PERIODOS DE VACACIONES Y SEMANA DE RECESO ESCOLAR DE OCTUBRE (DECRETO 1373 DE 2007)**

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1l\\_2OjfvMVxbqE87gxi6pFWzGSDreMAgP/edit?gid=648213140#gid=648213140](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1l_2OjfvMVxbqE87gxi6pFWzGSDreMAgP/edit?gid=648213140#gid=648213140)

- **REALIZAR EL CURSO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL**

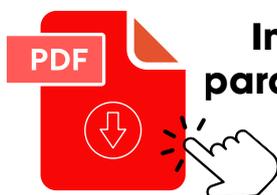
La administración nos ha notificado en la mesa de seguimiento a acuerdos que la Subdirección de Talento Humano será estricta con los criterios de aprobación, por lo que es crucial presentar la solicitud a tiempo para que las resoluciones se puedan emitir sin ningun contratiempo.



**Formato de solicitud teletrabajo**



**CIRCULAR No 030 DEL 11 DE JUNIO DE 2025**



**Inscripción Curso para teletrabajadores**



**RESOLUCIÓN No 1299 DEL 09 DE JUNIO DEL 2023**

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL  
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



[sintradistritalesjd@gmail.com](mailto:sintradistritalesjd@gmail.com)



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



# RAZONES DE ESTAR EN SINTRADISTRITALES



YO ME AFILIO POR:

D	R	T	Z	I	O	M	D	F	N	O	B	I	O	F	A	K	M
V	X	Ñ	F	K	A	A	V	I	T	C	E	L	O	C	J	U	A
P	N	A	Y	W	Z	K	D	F	P	R	C	J	R	M	A	R	S
X	V	M	M	P	F	L	H	D	A	D	I	N	U	B	V	E	E
J	O	Y	O	P	A	J	Q	E	Ñ	N	A	H	C	U	L	P	S
M	Z	X	C	U	P	B	C	R	G	W	R	T	L	E	S	R	O
O	T	N	E	I	M	I	C	E	L	A	T	R	O	F	S	E	R
L	D	U	Ñ	J	S	X	C	A	L	I	D	A	D	C	O	S	A
U	V	J	N	O	H	C	E	R	E	D	F	B	R	V	L	E	M
W	N	E	G	O	C	I	A	C	I	O	N	A	K	Ñ	I	N	I
K	P	G	N	S	U	F	D	P	V	F	Y	J	Y	B	D	T	E
M	U	U	Z	X	B	J	G	A	T	M	Z	A	W	O	A	A	N
T	W	Ñ	B	K	Q	K	M	Q	X	P	R	D	J	I	R	C	T
Ñ	J	N	O	I	C	C	E	T	O	R	P	O	U	L	I	I	O
J	Z	C	W	L	A	I	C	O	S	K	K	R	X	V	D	O	S
C	K	U	I	Ñ	F	A	R	O	J	E	M	E	I	N	A	N	B
Z	B	B	Ñ	N	K	Q	Ñ	V	W	V	F	S	V	R	D	F	N
S	Z	A	A	S	U	W	W	N	N	A	D	I	V	P	K	N	F

**DERECHO - MEJORA - UNIDAD - SOLIDARIDAD -  
 TRABAJADORES - REPRESENTACIÓN - PROTECCIÓN -  
 NEGOCIACIÓN - CUBA - COLECTIVA - FORTALECIMIENTO -  
 APOYO - ASESORAMIENTO - MEJORA - CALIDAD  
 - VIDA - ORGANIZACIÓN - SINTRADISTRITALES - LUCHA -  
 SOCIAL - SOLIDARIDAD**



**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL  
 PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



[sintradistritalesjd@gmail.com](mailto:sintradistritalesjd@gmail.com)



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



## En el filo de la navaja

Mientras se inician las carreras electorales en los tiempos del cólera de un país como Colombia, a muchos invade la incertidumbre acerca de lo que podría pasar al finalizar el primer gobierno progresista en la historia de la nación

Debemos reconocer la situación a nivel mundial para comprender la importancia del momento, si bien a nivel político o económico no somos una nación muy grande nuestro valor a nivel geopolítico si tiene una gran repercusión sobre el actual mapa que actualmente se encuentra en un estado de convulsión.

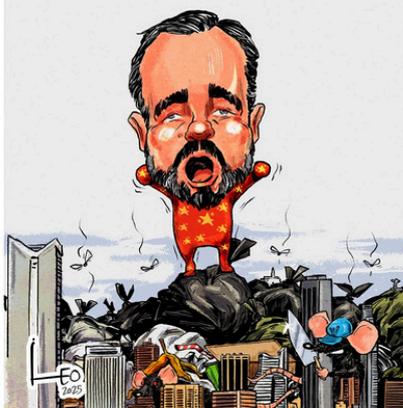
Por un lado, la reorganización generada por las consecuencias de la guerra económica entre las dos potencias hegemónicas mundiales nos pone en el mapa mundial estratégico de recursos, la descarnada violencia en el laboratorio armamentístico que se ha convertido la guerra de Ucrania ha transformado la guerra con su interminable mercado mercenario sobre los cuales hemos puesto una gran cuota de participación y nos hemos visto golpeados con los constantes ataques de drones en departamentos como Cauca y Valle del Cauca finalmente el Genocidio perpetrado por el sionismo israelí sobre la resistencia en Gaza situación en la que como nación hemos dicho basta! ya que conocemos en carne propia las afectaciones de la guerra prolongada.

A nivel continental la situación no es muy diferente, Unilateralmente el gobierno de Perú avanzó en la reclamación de territorios que afectan las fronteras de Colombia y la inestable situación en la triple frontera, por otro lado, las provocaciones implementadas por la injerencista escalada de Estados Unidos con los países de Latinoamérica (México, Panamá, Venezuela, Brasil). Nos pone en el centro de una situación de guerra en América

Nos encontramos en una encrucijada, en un momento de transformación y cambios, las elecciones de quienes nos representan no solo dejarán una huella en la democracia del país, también marcará el rumbo que seguiremos durante del siglo XXI y el enfoque que seguiremos como proyecto nación en un mundo moribundo con recursos cada vez más limitados y una desigualdad rampante en la que deberemos ser más conscientes de nuestro papel trascendental en el panorama geopolítico y nacional. Mas no en las noticias que saltan de escándalo en escándalo a modo de farándula de farándula que nos quieren obligar a percibir para manipularnos

Es hora de dejar de lado la posverdad y comenzar a evaluar nuestro ejercicio en una democracia moderna y sensible para beneficio de todas y todos.

«Cuando despertó...»



Autor: Leo Parra tomado de <https://casamacondo.co/caricaturas/cuando-despertó-alcaldé-galan-basuras/>

sraltid=AfmBOophUK7raKe5VzoZTerlrrtWx6ppSzeM6MmDKne0y-g76N2sew6

**¿Quieres publicar en el Boletín Mensual?**  
Envía tu escrito en formato word, o caricatura/meme en formato PNG a nuestro correo electrónico [sintradistritalesjd@gmail.com](mailto:sintradistritalesjd@gmail.com) con el asunto "Boletín del mes", los mejores serán publicados para que sigamos fortaleciendo nuestra base fecha limite el 15 de cada mes



Visítanos en nuestra WEB

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL**  
**PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



[sintradistritalesjd@gmail.com](mailto:sintradistritalesjd@gmail.com)



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales