

SINTRADISTRITALES

Boletín oficial de la organización Sintradistritales Nacional



UNIENDO FUERZAS PARA
LA LUCHA SOCIAL



EN ESTE NÚMERO

**ALVARO URIBE: UNA
CONDENA ÉPICA PARA
NUESTRO ESCENARIO
POLÍTICO**

**¡Y LOS MEMES NO SE
HICIERON ESPERAR!**

**TE ACOMPAÑAMOS EN EL
TERRITORIO.**

**NUESTR@S AFILIAD@S
SIEMPRE EN PROCESO DE
FORMACIÓN**

OPINIÓN

ÁLVARO URIBE: UNA CONDENA ÉPICA PARA NUESTRO ESCENARIO POLÍTICO

El reciente fallo judicial que condena a Álvaro Uribe, ha causado un revuelo en la esfera política y social del país. La justicia dictó una sentencia que lo encontró culpable de manipulación de testigos en un caso que lleva años de proceso y que parecía nunca acabar. Esta decisión marca un hito en la historia reciente de nuestro país, pues nunca antes un expresidente había sido condenado penalmente.

La condena trae a la luz cuestionamientos sobre la ética en el ejercicio del poder y la impunidad que tradicionalmente ha rodeado a líderes políticos, y sin duda marca un precedente, una oportunidad para reflexionar sobre la transparencia y la rendición de cuentas en la administración pública, nos exige un compromiso renovado con la lucha por la justicia y la integridad en la gestión pública.

La decisión de la Jueza Heredia no solo representa un acontecimiento legal significativo, sino que también invita a un análisis profundo sobre la política en Colombia y el papel de los sindicatos en la defensa de los valores democráticos y la transparencia en el servicio público.

Nos preguntamos, ¿para cuándo los demás temitas judiciales pendientes?

Por: Carolina Garzón Chaves



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales

¡Y LOS MEMES NO SE HICIERON ESPERAR!



Colombianos viendo el juicio en contra de Alvaro Uribe.



Yo escuchando a la jueza en el juicio de Alvaro Uribe sin entender nada:



Procesados



Ultraprocesados



Superprocesados



Uribe leyendo las últimas recomendaciones de sus abogados antes de escuchar la decisión de la juez.



La jueza explicando que las interceptaciones a Uribe son legales.

Colombianos:



En Colombia no se sentía tanta tensión desde que Betty presentó el balance real de Ecomoda.



* Mi jefe me dice que trabaje.

Yo viendo el final del juicio de Uribe:



esta culpabilidad a Alvaro Uribe Vélez es también gracias a ti, ídolo y genio incomprendido.



El Costeño ese. @elcosteñoese

Yo desde que me desperté.



El abogado de Uribe en este momento:





TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

ESTA VEZ EN:

Supercade Bosa, Jardín Botánico, Biblioteca Virgilio Barco, Subdirección Local de Usme, CURNN, Subdirección Local de Suba, Subdirección Local de Puente Aranda.

Visita a la Subdirección de Suba: Compromiso con Condiciones Laborales Dignas

El equipo de visitas territoriales realizó una jornada de trabajo en la Subdirección Local de Suba, reafirmando su compromiso con el bienestar de los y las funcionarias, y la calidad del servicio a la comunidad.

Durante la visita, se realizó un seguimiento a situaciones particulares expresadas por los funcionarios, se revisaron puestos de trabajo, y se dialogó sobre temas como: ambiente laboral, infraestructura, inquietudes ante el próximo traslado de la Subdirección a un nuevo espacio en Suba Tibabuyes. Existen dudas logísticas respecto a cómo se realizará dicha reubicación, las condiciones laborales con las que contarán y si las áreas de atención al público son adecuadas. El predio se encuentra proyectado para entrega en el mes de agosto de 2025. Indican que este espacio además de la subdirección, contará con el Centro de Desarrollo Comunitario (CDC), también incluirá un Centro Amar, Centro Crecer, un comedor comunitario, un Centro Integrarte y teatro. En este sentido realizaremos nuevamente una visita una vez se efectúe el traslado.

Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.

**Estaremos atent@s del traslado al nuevo espacio 👁️
convocamos a los y las servidoras a que nos informen cualquier inconveniente con el nuevo espacio 🤔**

En un encuentro con el subdirector local, se trasladaron estas inquietudes, abogando por espacios que cumplan con los estándares necesarios para el desempeño eficiente y el bienestar de los y las funcionarias, como lo es la importancia de tener un loker o lugar donde los funcionarios guarden sus pertenencias y un lugar adecuado para que puedan almorzar.

Desde la organización sindical, se continuará el seguimiento para asegurar que el nuevo centro cumpla con las condiciones óptimas de funcionamiento y puestos de trabajo, invitando a los funcionarios a comunicar y realizar las solicitudes que identifiquen puedan darse.

Por: Equipo de Visitas Sintradistritales





TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

ESTA VEZ EN:

Supercade Bosa, Jardín Botánico, Biblioteca Virgilio Barco, Subdirección Local de Usme, CURNN, Subdirección Local de Suba, Subdirección Local de Puente Aranda.

Visita al CURNN: Más caramelo menos calidad del servicio

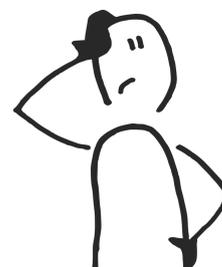
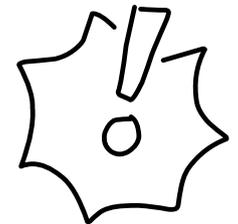
El día 29 de julio de 2025 realizamos una visita “guiada” al CURNN, dada por la administración, en donde se presentan una serie de adecuaciones que pretenden responder a nuevas necesidades.

Contexto: Los niños y niñas con condiciones especiales que están siendo atendidos en Renacer van a ser trasladados al CURNN. La diferencia entre los dos espacios es abismal teniendo en cuenta que RENACER ha sido adecuado con una serie de obras estructurales y hospitalarias para la atención de niños con diferentes grados de discapacidad. Por otro lado el CURNN no es un espacio pensado para este tipo de población.

La administración pretende que con unas rampas y espacios con acabados bonitos se dará la atención que estos niños y niñas requieren. Ante nuestras inquietudes respondieron con serios vacíos conceptuales y técnicos, “todo está proyectado”, “todo fue pensado”, “en el anteproyecto está contemplado”. La infraestructura nunca ha sido pensada para ser accesible a población con dificultades para la movilidad. Además, la preparación del Talento Humano para atender estas nuevas necesidades es otro tema inconcluso.

El discurso de la administración es que la inclusión se debe realizar para el mejoramiento de las condiciones de esta población específica, sin embargo, les recordamos que la inclusión es un proceso de alta complejidad y desarrollo progresivo. Si se hace a las patadas se terminan generando acciones con daño a población altamente vulnerable.

**Señor secretario ¿Otra vez?
¿Más de lo mismo?
¿Seguimos recortando los servicios afectando a los más vulnerables?**



Sabemos que para usted los servicios de calidad para la población vulnerable no son una prioridad, pero para nosotros si y como organización sindical nunca dejaremos de defender el acceso a servicios dignos y de calidad.

Por: Equipo de Visitas Sintradistritales

Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.



TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

ESTA VEZ EN:

Supercade Bosa, Jardín Botánico, Biblioteca Virgilio Barco, Subdirección Local de Usme, CURNN, Subdirección Local de Suba, Subdirección Local de Puente Aranda.

Visita a la Subdirección Local de Puente Aranda y Unidades Operativas

Se realizó con el objetivo de conocer de primera mano las condiciones y necesidades de los espacios y personal que labora en estas instalaciones, acompañamiento a casos reportados por afiliad@s a nuestra organización.



Recorrido por la Subdirección Local:

Durante el recorrido por la Subdirección Local, nos encontramos con espacios luminosos aunque algo reducidos. La compañera afiliada nos acompañó en el recorrido. A resaltar que el espacio asignado para el proyecto de discapacidad, se encuentra expuesto sin medidas de seguridad adecuadas.

Visita al Jardín Infantil Alca Muzú:

Se observaron las instalaciones y se detectaron algunas necesidades en materia de seguridad en los pisos como antideslizantes. La compañera coordinadora manifestó que estructuralmente se han realizado adecuaciones solicitadas a la Subdirección Local.

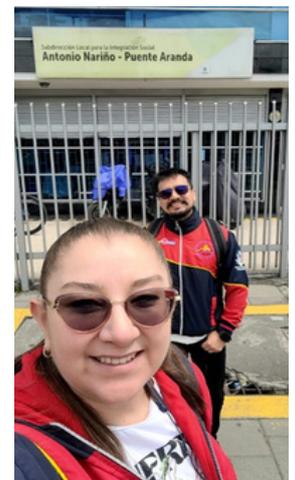
Visita al Jardín Infantil Antonio Nariño:

Una compañera nos informa que se encuentra más tranquila después de las situaciones presentadas en el momento de su traslado. Manifestó sentirse acompañada por el equipo de seguridad y salud en el trabajo.

Observaciones y recomendaciones:

Durante la visita, se observaron algunas necesidades y oportunidades de mejora en las instalaciones, como:

- Falta de guías de seguridad en el Jardín Infantil Alcala Muzu
- Filtraciones de agua en el Jardín Infantil Antonio Nariño, las cuales han sido reportadas a la Subdirección Local
- Archivo activo del proyecto de discapacidad expuesto sin medidas de seguridad adecuadas en la Subdirección Local



Por: Equipo de Visitas Sintradistritales

**Por la Defensa de los Derechos Laborales
SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**





TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

ESTA VEZ EN:

Supercade Bosa, Jardín Botánico, Biblioteca Virgilio Barco, Subdirección Local de Usme, CURNN, Subdirección Local de Suba, Subdirección Local de Puente Aranda.

Biblioteca Virgilio Barco:

Al llegar a la Biblioteca Virgilio Barco, el cuerpo siente el contraste: una arquitectura majestuosa en medio de la complejidad urbana, un santuario de saberes rodeado de obstáculos de acceso. La entrada no solo fue física, sino también simbólica: ingresar a un territorio donde las palabras tienen peso, los silencios dicen mucho, y cada gesto habla de resistencias cotidianas.

El encuentro sindical no fue una simple visita, fue una travesía por las grietas de lo laboral y lo humano. Como gestor cultural, funcionario y sindicalista, no pude evitar observar que en medio de libros y pasillos llenos de historias, se libran batallas silenciosas por el reconocimiento, la dignidad y la equidad.

Conversamos con trabajadores que, entre compromisos y agendas impuestas, reclaman el derecho básico a concertar su forma de trabajo. El teletrabajo, esa promesa de flexibilidad, se ve vulnerado por decisiones unilaterales que insisten en lo presencial sin razones justificadas. Se habla de equipos adecuados, sí, pero también de un entorno social inseguro que, a pesar de una nueva empresa de vigilancia más activa, sigue sembrando preocupación.



La biblioteca, como espacio de encuentro y creación, se ve limitada por una ausencia inexplicable de actividades por parte de Compensar. Se argumenta que hay “pocas personas”, pero

sabemos que una sola mente inquieta merece un universo de posibilidades. ¿Desde cuándo el arte y el bienestar necesitan multitudes para justificarse?

Emergió con fuerza una propuesta que resonó profundamente: impulsar campañas de cultura sindical. Creo firmemente en esa necesidad de recodificar los imaginarios, de transitar del prejuicio a la comprensión, de construir una cultura democrática que no divida, sino que convoque.

El tema de la reestructuración de entidades –y en especial el caso de BiblioRed– sigue dejando sombras y vacíos. Una reunión informativa sin claridad es apenas un eco que no alcanza a sanar la incertidumbre. Lo mismo ocurre con la evaluación de desempeño: sin criterios claros, sin diálogo real, se vuelve un espejo deformado de las capacidades reales de las y los trabajadores.

Salimos de allí con una certeza: hay mucho por transformar, y esa transformación no se da solo en los informes técnicos ni en las mesas técnicas, ni en los grandes y pomposos comités directivos, sino en cada conversación, en cada reconocimiento del otro como legítimo interlocutor.

Nos llevamos una tarea concreta: agendar una cita con Andrea Victorino, pero también una misión más profunda: seguir caminando al lado de quienes, como bibliotecarios, funcionarios, funcionarias y contratistas, habitan la cultura desde lo cotidiano y esperan que sus voces sean también patrimonio de esta ciudad que aún nos debemos.

Por: Germán Gómez Eslava

Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

ESTA VEZ EN:

Supercade Bosa, Jardín Botánico, Biblioteca Virgilio Barco, Subdirección Local de Usme, CURNN, Subdirección Local de Suba, Subdirección Local de Puente Aranda.

Desafíos en el Jardín Botánico: Un Llamado a la Mejora de Condiciones Laborales

Las condiciones para los trabajadores operativos son preocupantes. Durante el recorrido, se encontraron diversas situaciones que ponen en riesgo no solo el bienestar, sino también la seguridad de los empleados.

Uno de los problemas más alarmantes es el hacinamiento en el área para el cambio de ropa de aproximadamente 60 trabajadores. La falta de lockers y espacio limita la privacidad y comodidad de los empleados, el comedor es insuficiente para la cantidad de personal, lo que hace que las pausas para el almuerzo sean incómodas e inadecuadas; adicionalmente, la ausencia de un tanque en esta zona podría resultar crítico en caso de interrupciones en el suministro. Se identificaron deficiencias en el espacio designado para las trabajadoras, el cual carece de iluminación, a pesar de ser una instalación recientemente construida. El área de cocina también presenta problemas; los alimentos deben almacenarse en los lockers junto con la ropa de trabajo, ya que no hay gabinetes disponibles. La escasez de hornos microondas limita la capacidad para calentar almuerzos y onces, afectando el tiempo de descanso de los trabajadores.

Adicionalmente se encontraron roedores en la zona donde se almacenan insumos agrícolas y fertilizantes, lo que pone en riesgo la calidad de los materiales y la salud de los trabajadores.



Trabajador@s reportaron problemas eléctricos en el cuarto de gasolina, donde la falta de protección en las redes eléctricas representa un riesgo de cortocircuito. La maquinaria también requiere atención urgente, ya que el minicargador carece de freno de emergencia y no ha recibido mantenimiento adecuado.

La capacitación de los trabajadores es otra área crítica. La cantidad de capacitaciones ofrecidas es escasa y, según se nos informó, la entrega de Elementos de Protección Personal (EPP) es demorada, y no cuenta con la calidad requerida. Este problema se atribuye a la falta de especificaciones que deberían encontrarse en la matriz de riesgos, sin embargo, este instrumento sigue sin actualizarse.

En una reunión con el director encargado, Germán Darío Álvarez, el 23 de julio, se discutieron los hallazgos de la visita, se acordó que el arquitecto Carlos Pinzón visitaría las instalaciones para evaluar las acciones necesarias, y que se actualizaría la Matriz de Riesgo. En materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, se busca establecer un lenguaje común entre los encargados y mejorar la calidad de las dotaciones. Se solicitó la entrega de dos dotaciones de trabajo y una de calle, que aún está pendiente.

Este informe evidencia la necesidad urgente de mejorar las condiciones laborales en el Jardín Botánico. La salud y seguridad de los trabajadores no deben ser una opción, sino una prioridad.

Por: *Hugo Hernández Galindo*

Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

ESTA VEZ EN:

Supercade Bosa, Jardín Botánico, Biblioteca Virgilio Barco, Subdirección Local de Usme, CURNN, Subdirección Local de Suba, Subdirección Local de Puente Aranda.

Visita Super Cade Bosa: y dónde quedó el trato digno?

Recientemente realizamos una visita al Supercade Bosa con el objetivo de investigar las quejas planteadas por los trabajadores de diversas entidades.

Durante el recorrido, el coordinador de la DIAN expresó su preocupación por la actitud de la profesional Diana Rivas, quien ha sido señalada por su comportamiento altivo y su interferencia negativa en la gerencia del punto. Esta situación ha generado un ambiente laboral tenso, especialmente tras la decisión arbitraria de cerrar el biciparqueadero, una medida que afectó directamente a muchos empleados. Los trabajadores relatan que Rivas no comunicó el cierre personalmente, sino que envió a guardas de seguridad para informarles. Al confrontarla, los empleados sufrieron un trato discriminatorio, siendo cuestionados sobre su estatus laboral, lo que evidenció un claro abuso de poder.

Además, se reporta que la señora Rivas ejerce maltrato laboral hacia el personal de aseo y cafetería, quienes se sienten vulnerables al ser su jefa directa. Este comportamiento ha llevado a los trabajadores a presentar un derecho de petición a través de la plataforma "Bogotá te escucha", buscando que sus quejas no queden sin respuesta.



Nuevo espacio dispuesto para bicicletas funcionari@s Secretaría General

La visita también puso de manifiesto irregularidades en el manejo de la seguridad. A pesar de seguir los protocolos de ingreso, los representantes sindicales fueron acosados por una guarda de seguridad que tomó fotos sin autorización y fue confrontativa. Esta actitud culminó en un incidente donde la operadora de medios del Super Cade Bosa, en un acto de intimidación, abandonó su puesto para hostigar a los visitantes, lo que generó un ambiente hostil y poco propicio para el diálogo.

En respuesta a esta situación, el director Enrique Cusba se comprometió a realizar adecuaciones para reabrir el biciparqueadero y a atender las quejas sobre acoso laboral y discriminación.

Este relato subraya la necesidad urgente de visibilizar los problemas que enfrentan los trabajadores en el Supercade Bosa. Es vital que se tomen medidas efectivas para garantizar un ambiente laboral justo y respetuoso, donde todos los empleados tengan voz y derecho a ser escuchados. La situación en el Super Cade Bosa es un recordatorio de que la lucha por un trato digno no termina, y que es fundamental seguir adelante en la búsqueda de soluciones.

Por: Equipo de visitas

Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

ESTA VEZ EN:

Supercade Bosa, Jardín Botánico, Biblioteca Virgilio Barco, Subdirección Local de Usme, CURNN, Subdirección Local de Suba, Subdirección Local de Puente Aranda.

Visita Subdirección Local de Usme: ¿Qué pasa con el clima laboral?

Recientemente, se radicó una queja formal ante las instancias pertinentes por “mal manejo administrativo, acoso laboral y extralimitación de funciones” en la Subdirección de la SLIS Usme, específicamente señalando al Subdirector local, Juan Daniel Ramírez. Esta situación ha llevado a la realización de una visita de acompañamiento que reveló varios problemas estructurales y operativos que requieren atención urgente.

Durante la visita, se constató que las instalaciones presentan deterioro en la terraza grietas y humedad, el calor ocasionado por la caldera de la piscina y el olor a cloro es constante.

Los salones se están destinando para archivo y bodegaje, perdiendo espacios que pueden ser usados de manera efectiva, además el estado de almacenaje es deficiente, convirtiéndose en lugares riesgosos para l@s funcionarios, con humedad excesiva y cajas apiladas de manera insegura.



La falta de un espacio de cafetería formal ha llevado a decisiones cuestionables, como el cierre de una salida de emergencia para habilitar un área de descanso.

En cuanto a las responsabilidades laborales, se informó que una reciente resolución modificó los horarios de los empleados de mantenimiento de la piscina, disminuyendo sus horas laborales de lunes a viernes para asegurar su presencia los fines de semana. Esta modificación ha resultado en la eliminación del pago de horas extras y ha interferido con la posibilidad de disfrutar de fines de semana completos.

La coordinadora del CDC también expresó su preocupación respecto a la falta de recursos humanos adecuados para cumplir con las metas establecidas. El cambio en la contabilización de asistentes a actividades ha complicado aún más la situación, limitando la forma en que se mide el impacto de los servicios prestados. Además, la reducción drástica del presupuesto asignado a caja menor, de 18 millones a 4 millones, ha limitado las operaciones diarias.

Finalmente, la visita reveló un ambiente de conflicto, no solo entre los funcionarios y el subdirector, sino también entre los mismos trabajadores, lo que contribuye a un clima laboral tenso y poco productivo.

Es imperativo que se tomen medidas inmediatas para abordar estos problemas, garantizar un ambiente laboral saludable y asegurar que los servicios a la ciudadanía no se vean comprometidos.

Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.

Por: Dora Clemencia Gómez



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



NUESTROS AFILIADOS SIEMPRE EN PROCESO DE FORMACION



CURSO BÁSICO SINDICAL 2025



CURSO BÁSICO SINDICAL SUBDIRECTIVA BUCARAMANGA 2025



CURSO NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2025



Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales

24 Años!

¡Cumpleaños Sintradistritales!



¡ Imagen del mes !

encarcel-Hada
12 años de mansión
por cárcel para Uribe



El pasado 17 de julio, SINTRADISTRITALES celebró con orgullo su 24 aniversario, un hito que reafirma nuestro compromiso como sindicato de empleados públicos en la defensa de los derechos laborales y humanos. A lo largo de estos años, hemos trabajado incansablemente para garantizar condiciones dignas de trabajo, promoviendo la equidad y la justicia social en el ámbito laboral. Nuestra organización ha sido un pilar fundamental en la lucha por los derechos de nuestros afiliados y afiliadas, consolidando una voz unificada que sigue exigiendo la defensa de lo público y cambios significativos para el bienestar de los y las ciudadanas.

Este aniversario no solo marca un tiempo de reflexión sobre nuestros logros, sino también un renovado impulso para enfrentar los desafíos que aún persisten en la búsqueda de un futuro más justo y equitativo.

Visita nuestro boletín en la página www.sintradistritales.org

¿Quieres publicar en el Boletín Mensual? Envía tu escrito en formato word, o caricatura/meme en formato PNG a nuestro correo electrónico sintradistritalesjd@gmail.com con el asunto "Boletín del mes", los mejores serán publicados para que sigamos fortaleciendo nuestra base.

Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.