

SINTRADISTRITALES



Boletín oficial de la asociación Sintradistritales



EN ESTE NÚMERO

¡ARRANCÓ LA NEGOCIACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO 2025!

PILAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

ASÍ VIVIMOS EL 1 DE MAYO.

TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO.

DE MOKUS A GALÁN.
LOS DERECHOS LABORALES EN EL MARCO DE LA "NUEVA" REESTRUCTURACIÓN EN EL DISTRITO A LA LUZ DE LA I.A.

SEMANA SINDICAL EN EL JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ "PORQUE EL SINDICATO SOMOS TOD@S".

PRESENTES EN LA CUMBRE SOCIAL POLÍTICA Y POPULAR "PARO DE 48 HORAS"

OPINIÓN.

¡ARRANCÓ LA NEGOCIACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO 2025!

El pasado 18 de marzo dimos un paso firme en la defensa de nuestros derechos: **inició oficialmente la Mesa de Negociación Colectiva Estatal 2025**, un espacio donde por primera vez las centrales y federaciones sindicales del país se unen en una sola voz, en un solo pliego, en una sola lucha.

¿De qué estamos hablando?

De formalización, nivelación salarial, ampliación de planta, equidad de género, defensa de lo público, aumento salarial justo y, sobre todo, **dignidad laboral**.

Este no es un momento cualquiera. **Es una batalla de ideas**, una lucha por principios y por justicia. Es una oportunidad que no podemos desaprovechar.

👉 **Compañer@s:** sigan leyendo en las próximas páginas y entérense de cómo, desde SINTRADISTRITALES, estamos llevando su voz a lo más alto de la negociación nacional.

Porque si no luchamos hoy, ¿cuándo? Y si no es juntos, ¿cómo?

Por: Daissy Arleny Duarte Vargas



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales

¡PILAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA!



¿Te aburre leer? ¡No te preocupes!

Aquí te contamos lo más importante de la negociación con el Gobierno, ¡sin tanto rollo! 🗣️👩

¿De qué estamos hablando? 🤔

Los sindicatos de los trabajadores del Estado se unieron para pedir mejores condiciones. Ya nos hemos reunido en 10 sesiones 🗣️ para hablar de lo que nos importa:

Más platica en el bolsillo: Queremos un aumento de sueldo justo. 💰 por ello en el marco de la negociación logramos un incremento para el 2025 del IPC + 1.8 y para el 2026 el IPC + 1.9

Ahora estamos a la espera de la expedición de los decretos, el gobierno nacional se ha comprometido con su rápida expedición, por lo que esperamos sea en el mes de julio. Estamos ahora negociando los otros puntos económicos, pero el gobierno ha dicho que no tiene mucha platica por lo que está complicado. Seguimos en debate



Sentirnos bien en el trabajo:

Buscamos más oportunidades para aprender y un ambiente bien chévere. 😊 Por eso en el marco de mejorar los planes de bienestar se va a socializar el plan nacional de capacitación que cuenta con ejes como inteligencia artificial, bases de datos y robótica. Así mismo nos vamos a reunir con el gobierno para definir los lineamientos para la construcción de los planes en las entidades. Te contamos que se busca mantener el 50% de descuento en la ESAP para los trabajador@s sindicalizad@s. Y el gobierno nacional revisará la normatividad de las cajas de compensación familiar haciendo más asequible para quienes tienen menos ingresos.

¡Ojo a esto! 👁️
Para hablar de cada tema (menos la plata 💰), hicimos reuniones por mesas de trabajo. ¡Así pudimos avanzar más rápido! 🚀

¿Y ahora qué? 🗣️👩
Hoy estamos discutiendo el capítulo relacionado con temas económicos, bonificaciones, legalización de primas y demás 😞😞
¡Pero el Gobierno dice que no hay suficiente dinero! 🤔 les iremos contando lo que se logre.

¿Qué sigue? ➡️
Seguiremos luchando para que nos escuchen y logremos un buen acuerdo.
¡Esta pelea es por tod@s! 🙌

En resumen: Estamos pidiendo lo justo para l@s que trabajamos por el país. La cosa no está fácil, ¡pero no nos vamos a rendir!



Capítulo de Género Acuerdos ANE



Las mujeres merecemos respeto: Queremos equidad y cero discriminaciones. 🗣️ por eso estamos debatiendo 10 puntos relacionados con mujer y género, a la fecha se ha debatido sobre permisos remunerados ante la IVE (interrupción voluntaria del embarazo), se desarrollará una mesa de trabajo para estudiar la posibilidad de permiso para adelantar los trámites asociados a la denuncia de violencias basadas en género, se dará continuidad al diplomado mujeres en acción, sindicatos en transformación. Así mismo se espera adelantar una mesa para el desarrollo de lineamientos para la no discriminación de mujeres.

Que cumplan lo que prometieron: Hay acuerdos anteriores que todavía no se hacen realidad, 😞 por eso incluimos en el debate la necesidad de dar cumplimiento a los acuerdos y que no nos incumplan.

Que nos dejen trabajar tranquilos: Necesitamos garantías para los sindicatos, 🗣️ el trabajo sindical y el avance en la coordinación y organización de las trabajadoras y trabajadores.

Por: Daissy Arleny Duarte Vargas

¡ASÍ VIVIMOS EL 1 DE MAYO!



**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**

TE ACOMPAÑAMOS EN EL TERRITORIO

Durante los meses de abril y mayo estuvimos en las localidades de Kennedy y Rafael Uribe Uribe respectivamente, acompañándoles como asociados y asociadas de nuestra organización.



Como parte de las denuncias que nos allegan, nos acercamos para conocer la realidad de algunos jardines en la localidad de **Kennedy**, donde logramos evidenciar situaciones ignoradas y en muchos casos acalladas por parte de la administración en cabeza de Roberto Angulo "Robie" para sus amigos y de seguro no lo somos.

Encontramos goteras y humedad en: los salones donde se realizan encuentros, donde se brinda la atención a los niños y niñas del jardín, en sala cuna ubicada en bomberos. Deja entrever el descuido sistemático de la administración privatizadora de Robie. Con razón los jardines cofinanciados son tan bellos, no les niegan arreglos locativos. Queremos acciones mínimas para que nuestras niñas y niños en la ciudad estén protegidos.



En el jardín Luisa de Marillac ubicado en esta misma localidad, los protectores de las paredes son de madera lo que no brinda seguridad a l@s niñ@s, hay riesgo de caída frente a unas escaleras de un tercer piso que podría causar una tragedia en cualquier momento. Pero no solo nos interesa la infraestructura, acompañamos y escuchamos las necesidades de nuestras afiliadas y afiliados y se evidencia riesgo psicosocial.

Como organización brindamos apoyo a tus necesidades en el territorio.

En la localidad **Rafael Uribe Uribe** estuvimos en jornada de afiliaciones en la subdirección local y logramos dar la bienvenida a muchas de ustedes, de esta manera hacemos que la familia SINTRADISTRITALES crezca mucho más. También dialogamos con la subdirectora local acerca de las preocupaciones que nos embargan sobre posible maltrato a los equipos del territorio.

Continuaremos recorriendo las diferentes localidades y entidades para escucharles, y hacer valer nuestros derechos porque "sindicato somos tod@s"

Amparados en el artículo 23 de la constitución, realizamos los siguientes cuestionamientos a la administración de Roberto Angulo y le exigimos respuesta de fondo, clara y contundente:

1. ¿Cuál es el plan de subsanación para la conectividad en los jardines de la ciudad y en cuanto tiempo se dará cumplimiento?
2. Exigimos a la administración de Integración Social, que socialice la base de requerimientos de infraestructura de los jardines la subdirección para la infancia, e indique el nivel de cumplimiento en porcentaje de parte de plantas físicas.
3. Solicitamos socializar el reporte de entrega de insumos, dado que según información allegada a esta organización sindical no se ha entregado en **Kennedy** durante el 2025.
4. Entregar un balance de cobertura en jardines (niños y niñas) así como maestras para su atención en la localidad de **Kennedy**.

Por: Equipo de Visitas Sintradistritales

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales

DE MOKUS A GALÁN: LOS DERECHOS LABORALES EN EL MARCO DE LA “NUEVA” REESTRUCTURACIÓN EN EL DISTRITO A LA LUZ DE LA I.A.



*Convoco a George Santayana que nos dice
“quien no conoce su historia esta condenado a repetirla”*

¿Queremos incluir el cambio sobre las tecnologías, pero las condiciones de humanidad en dónde quedarían? ¿Cómo atreverse a cambiar si no se garantizan condiciones?

Cada día cobra más vigencia esta frase al encontrarnos como trabajador@s públic@s y “servidor@s públic@s” a una nueva propuesta de “reestructuración” por parte de la actual administración de Carlos Fernando Galán.

La temporalidad y el cambio global de la inteligencia artificial nos presume e invita a una “vida más fácil” enmarcada la inmediatez, donde las máquinas harán la vida más “sencilla” para la humanidad, sin embargo, son retos actuales sobre el quehacer del trabajo público.

Es por esto que, más allá de proponer herramientas para simplificar la labor, genera incertidumbre acerca de la automatización de los procesos de atención a la ciudadanía en general en las entidades del Distrito teniendo como marco de esta discusión el denominado proceso de “automatización”.

Pero aquí es importante detallar ¿qué es todo esto de la inteligencia artificial? Se denomina I.A. al sistema de procesamiento de información que se asemeja a las redes neuronales de los seres humanos es por esta razón que les denominan “inteligencia artificial” básicamente es un programa enfocado en dos vías una brindar una respuesta sobre la solicitud de quien la utiliza y al mismo tiempo sumar esa información para aumentar su base de datos de manera que tenga la posibilidad de brindar cada vez respuestas más puntuales y consistentes, esto es lo que se denomina alimentar la I.A.

Pero, ¿cómo afecta esto a los funcionarias y funcionarios públicos? Sencillo, si se cuenta con un software para responder a las solicitudes de los ciudadanos, asignar y acompañar sus procesos, ya no será necesaria la barra de atención en las entidades públicas, este es solamente un ejemplo, de como los cargos en el distrito se ponen en riesgo a la luz de las nuevas tecnologías de la información, y por supuesto que esta afirmación no se realiza en aras de no avanzar en los procesos de avance tecnológico.

Es importante aclarar que en el distrito hay en la actualidad 23.573 personas en cargos de carrera administrativa de las cuales 12.697 son de nivel asistencial o técnico, y una automatización de este proceso establecería un recorte sustancial en estos cargos teniendo en cuenta que no serían necesarios para la atención a la ciudadanía aun así es claro que nos responden constantemente que los cargos de planta no serán tocados pero... Pregúntate ¿qué pasa si como cargo asistencial no tienes conocimiento en ofimática (Word, Excel, AZ entre otros) y te exigen trabajar en un computador?

Es claro que debemos automatizar procesos pero para el desarrollo del archivo, que es con procesos recién sacados de la revolución industrial generando sobrecostos en papel y espacios para almacenarlo, pero allí no esta la prioridad de la administración, quieren bajar el volumen de servidores y servidoras en las entidades y si piensas que por el acuerdo 001 de 2024 no afectaran la planta piénsalo dos veces, porque en la actualidad siguen haciendo eliminación de contratos de prestación de servicios (generando mayor desempleo), y esto afecta directamente que ahora te exijan más o aumenten tus actividades presionando los límites de la desconexión laboral y las “necesidades de los servicios” estoy seguro que ahora no piensas lo mismo, ¿verdad?

Carlos Fernando Galán propone una estructuración del distrito basada en 3 pilares principales: 1. Fusionar entidades, elimina abiertamente una gran cantidad de contratistas y afectando las condiciones de empleo de todas y todos, debilita las funciones propias de las entidades al desconocer que su creación se dio en el marco de una respuesta estatal a las particularidades del distrito capital es decir una ciudad de más de 8 millones de habitantes; 2. Recorte de altos cargos en el distrito hay 2149 cargo de libre nombramiento y remoción de los cuales 1166 son directivos y 633 de asesor; y 3. Enfoque en tecnología. Si bien estas propuestas suenan muy bien es importante desmenuzar esta información para no perder de fondo el objetivo de esta denominada “Reestructuración” del actual alcalde “Técnico”. La inteligencia artificial es una herramienta y como tal debería ser interpretada, no reemplaza completamente el trabajo del ser humano ya que el funcionamiento de esta, está basado en la gestión de acciones ordenadas por ello. No contempla las atenciones directas la ciudadanía ya que para trabajar con IA la persona debe adaptarse al funcionamiento de ésta y no como estamos acostumbrados que la tecnología se adapte a nosotros. Si bien hay una posibilidad de alfabetización digital aun en Bogotá la brecha tecnológica es muy alta y esto generaría barreras de acceso a la ciudadanía sobre todo la de escasos recursos, quienes difícilmente cuentan con los dispositivos tecnológicos propios que posibiliten este salto al siglo XXI.

Para finalizar a la pregunta si ¿es benéfica una reestructuración para quienes hacemos parte de la atención del distrito? Diría que no, ya que podría generar mayor desempleo eliminando de tajo, mediante fusión y disminución del gasto la mayoría de los contratistas y afectará las funciones de las y los servidores públicos. A la pregunta si ¿debe incluirse la Inteligencia artificial en los procesos de trabajo de las entidades publicas? Diría que si, para mejorar el trabajo de las y los funcionarios públicos sin embargo esto acarrea una inversión equivalente para que los computadores en las entidades del distrito posibiliten mejorar procesos como la gestión documental apostando por procesos de cero papel.

En los 90s Antanas Mokus promovió una reestructuración en el distrito que priorizó los despidos y reubicaciones a los servidor@s del distrito, aumentó la precariedad laboral eliminando cargos que llevaban hasta 20 años en funciones, concretando a la eliminación de aproximadamente 3500 puestos de trabajo es decir el 12% de la nómina del distrito en esa época. Hoy nos enfrentamos a una situación similar con Carlos Fernando Galán que nos atañe a todos y todas. Esto da cabida a una gran pregunta que solo quedará en tus manos **¿crees que este sigue siendo un gobierno pata ti?**



Por: Cesar Augusto Sanchez Mojica

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales

SEMANA SINDICAL EN EL JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ “PORQUE SINDICATO SOMOS TOD@S”



El pasado 8 de mayo SINTRADISTRITALES desarrolló la semana sindical donde por medio de sus actividades y la conferencia planeada el arte de aprender a decir NO, se dieron herramientas valiosas para la toma de decisiones. Esa capacidad de analizar situaciones con mayor conocimiento y tranquilidad es fundamental en el día a día laboral.

La Feria campesina busca conectar a funcionari@s del Jardín Botánico con los productores agrícolas locales y apoyar la comercialización de sus productos, no solo fomenta el consumo de alimentos frescos y de calidad, sino que también contribuye a la sostenibilidad económica. ¡Una acción con un gran valor social!



Sintradistritales agradece a las y los compañer@s del Jardín Botánico por participar y promover la conciencia y el conocimiento sobre el sindicalismo en el Distrito Capital.



PARA RESALTAR:

La capacitación realizada por Sintradistritales fue maravillosa, los temas tratados fueron muy oportunos porque siempre nos vemos avocad@s a tomar decisiones sobre cosas que nos piden y que debemos poner en el tapete antes de decir si aceptamos o no, ahora con las herramientas entregadas en nuestra capacitación tenemos herramientas para analizar mejor las diferentes situaciones que se nos presenten, y así podemos tomar decisiones más pensadas y mucho más tranquilas sin sentirnos culpables, pues analizando bien cada situación con toda seguridad podemos decir “No” con mucho conocimiento.

Muchas gracias a todo el equipo de Sintradistritales y a los compañeros del Jardín Botánico que con tanto esmero, compromiso y calidad hicieron posible la realización de estas actividades tendientes a generar conciencia, conocimiento y compromiso con el sindicalismo en el Distrito Capital.

Sintradistritales siempre presente en la lucha por los derechos de los y las trabajador@s con compromiso social para todos!

Muchas gracias.

Por: Nancy Mejía López



**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



PRESENTES EN LA CUMBRE SOCIAL, POLÍTICA Y POPULAR

Paro de 48 Horas 28 y 29 de Mayo

El pasado 19 de Mayo en el auditorio multipropósito de la universidad Pedagógica Nacional tuvo lugar la "Cumbre Social Política y Popular". Participaron federaciones y confederaciones de los sindicatos del país, representantes de juntas de acción comunal y de organizaciones indígenas y campesinas, así como nuestro Sindicato de Trabajadores Distritales y Nacionales y la Confederación de Trabajadores de Colombia CTC.

Por el clamor de una organización popular que promueva las reformas que todas y tod@s necesitamos, se unieron las diversas organizaciones que promueven la defensa de los territorios, pago digno por un trabajo hecho en las horas justas, dignificación laboral para el campo, así como reconocimiento de un salario mínimo completo a l@s aprendices el SENA, fueron algunas de las exigencias ya conocidas por todos y todas. Sin embargo, se sumaron también los llamados a la unidad y la acción para una convocatoria que se realizó el pasado 28 y 29 de mayo en un paro nacional de 48 horas en el que confluyeron las diferentes expresiones de resistencia.

La cumbre contó con la participación del ministro de trabajo Antonio Sanguino y la ex ministra Gloria Inés Ramírez, quien instó a todos y todas a trabajar por la construcción de un país donde exista un trabajo digno y decente.



"los ricos se quedan con la riqueza de la gente"

y es por eso que tenemos que avanzar en la defensa de la reforma laboral"

Dice Brook McMaster "queremos una reforma donde la gente salga a las 8 de la noche para no pagarles el recargo nocturno" y nos piden una vigencia de un año para que se implemente en 2027 ya sabemos que es lo que tenemos que hacer para que Colombia transite hacia un país con derechos"



La bancada del pacto histórico acompañó este importante evento encontrándonos con el RC Alirio Uribe, la senadora Clara López y concejales como Donka Annatasova, quien atenta escuchó las intervenciones de las comunidades.

Para resaltar, dos intervenciones llamaron a la denuncia: 1). Declaratoria de emergencia nacional por los feminicidios en el país, fenómeno que se evidencia en crecimiento en lo corrido del 2025; 2). Se hizo un llamado a la unidad y la participación de las organizaciones estudiantiles, Barristas y de secundaria para ampliar la pedagogía en las calles, en las comunas y barriadas, en los municipios, se quiere que todo el mundo se entere de las preguntas y conozca la importancia de participar en las jornadas de movilización planteadas para finales de mes."

Una nota final, a pesar de la cantidad de propuestas emanadas de representantes de las organizaciones, federaciones, y confederaciones campesinas y de juntas de acción comunal, "sobre las 8 pm fue radicada la segunda consulta popular que incluyó 4 preguntas más a las que se habían presentado inicialmente.

A modo de epílogo, los cambios deben reconocer la participación abierta y esta participación debe ser tenida en cuenta ya que difícilmente encontraremos un momento en el que podamos gestar acciones en amplio colectivo. Por otro lado, es importante resaltar que si bien la fuerza de la gente esta intacta en este momento es imperante la participación de todas y todos ya que de esto depende nuestro trabajo.



Por: Comité de Derechos Humanos

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales



PRESENTES EN EL PARO DE 48 HORAS

SINTRADISTRITALES POR LA CONSULTA POPULAR 28 y 29 DE MAYO



**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD

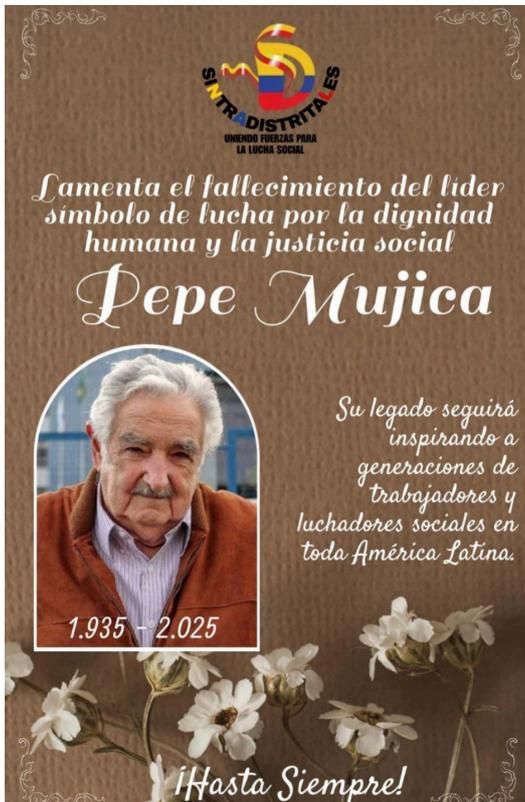


@Sintradistrita1

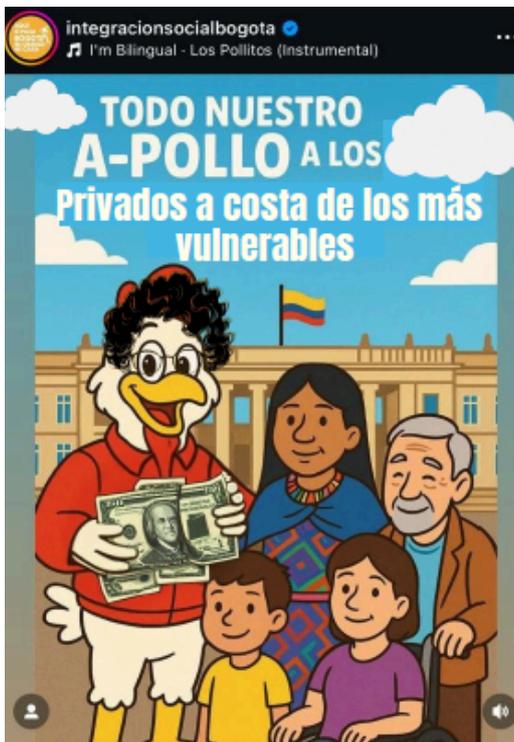


Sintradistritales

¡Hasta Siempre! "PEPE"



¡ Imagen del mes !



El juicio de Uribe

Las noticias sobre el proceso que se lleva en contra de Álvaro Uribe Vélez van y vienen, nuevos testigos, relatos estremecedores, pruebas escalofrantes, en fin. Sin embargo lo que me impacta de todo este escenario es que hay mucha gente que aún lo defiende. Defender una figura pública por compatibilidad de ideas es normal, defender un socio comercial se entiende en aras de la protección de las inversiones realizadas, mantener un modelo político procurando defender los intereses particulares también suena lógico. Lo que no logro comprender es cómo se pretende ocultar la realidad, es decir, tod@s sabemos que es un delincuente, para tod@s es claro que ayudo a crear, financió y promovió a las AUC, es más que claro que durante los 8 años que estuvo en el poder reinó la corrupción en las altas esferas del gobierno, entonces porque negarlo?

Si le cae bien, le convienen sus negocios o sus ideas políticas, bien... Pero asuma que su ética está mediada por su conveniencia personal y no trate de endiosarlo para poder relajar su estatus moral. Ese juego moral es el que permite que los "provida" sean en su mayoría adoradores de Uribe, también permite que los tecnócratas neoliberales "defiendan" el capital y los intereses de los trabajadores en el mismo discurso opresor.

Si las personas que defienden al imputado Álvaro Uribe Vélez fueran realmente éticas, deberían quitarse la máscara del humanismo y mostrarse como los proyectos de fascistas que son.

Somos una organización que por encima de cualquier interés particular defiende los derechos humanos, los mismos que son atacados y vulnerados una y otra vez por este imputado y la pandilla de fanátic@s que lo siguen.

Por: Francisco Vargas Rincón

**!Estamos en contra del Genocidio
del pueblo palestino!
Visita nuestro post en la pagina
www.sintradistritales.org**

¿Quieres publicar en el Boletín Mensual?
Envía tu escrito en formato word, o caricatura/meme en formato PNG a nuestro correo electrónico sintradistritalesjd@gmail.com con el asunto "Boletín del mes", los mejores serán publicados para que sigamos fortaleciendo nuestra base.

**Por la Defensa de los Derechos Laborales SINTRADISTRITALES NACIONAL
PRESENTE, PRESENTE, PRESENTE.**



3208298702



sintradistritalesjd@gmail.com



Sintradistritales JD



@Sintradistrita1



Sintradistritales